



Program szkolenia "Budowanie skutecznych i trwałych zespołów"				
Wymagania wstępne (w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych)				
Brak wymagań				
Założenia i cel kształcenia				
Szkolenie skierowane jest do menedżerów, liderów zespołów, HR oraz wszystkich osób odpowiedzialnych za budowanie i rozwój zespołów w organizacji. Program opiera się na praktycznych metodach i narzędziach wspierających efektywne zarządzanie zespołem poprzez skuteczną komunikację, jasne role, budowanie zaufania i rozwój kompetencji. Głównym celem szkolenia jest wyposażenie uczestników w umiejętności i narzędzia niezbędne do budowania trwałych i skutecznych zespołów, które osiągają wysokie wyniki i utrzymują pozytywne relacje.				
Efekty uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych				
1. Wiedza (Co uczestnicy będą wiedzieć?) Znajomość cech skutecznego zespołu oraz czynników wpływających na jego efektywność. Zrozumienie roli lidera, jego wyzwań oraz kluczowych umiejętności przywódczych. Świadomość różnych ról w zespole i ich wpływu na dynamikę grupy. Znajomość zasad skutecznej komunikacji oraz metod budowania zaufania w zespole. Zrozumienie metod nauczania i rozwijania nowych umiejętności w zespole. Wiedza na temat budowania zespołu w oparciu o kompetencje i role zespołowe. Zrozumienie mechanizmów motywacyjnych i sposobów angażowania członków zespołu. 2. Umiejętności (Co uczestnicy będą potrafili zrobić?) Analizować i identyfikować czynniki wpływające na skuteczność zespołu. Określać swoją rolę jako lidera oraz dostosowywać styl zarządzania do sytuacji. Rozpoznawać i wykorzystywać role zespołowe do zwiększania efektywności grupy. Stosować skuteczne techniki komunikacji oraz budować relacje oparte na zaufaniu. Wdrażać metody nauczania i rozwijania umiejętności pracowników. Tworzyć i zarządzać zespołami, uwzględniając kompetencje i role ich członków. Stosować techniki motywacyjne i angażować zespół w realizację celów. 3. Kompetencje społeczne (Jakie postawy i zachowania rozwiną uczestnicy?) Świadome budowanie atmosfery współpracy i otwartej komunikacji w zespole. Umiejętność skutecznego przewodzenia zespołowi i rozwiązywania konfliktów. Wzmacnianie poczucia odpowiedzialności za pracę własną i zespołu. Otwartość na feedback oraz gotowość do ciągłego rozwoju i doskonalenia umiejętności przywódczych. Proaktywność w budowaniu pozytywnej kultury organizacyjnej opartej na zaufaniu. Umiejętność angażowania zespołu i dbania o jego rozwój poprzez odpowiednie metody motywacyjne.				
Treści programowe	Liczba godzin szkoleniowych	Liczba godzin na pracę własną	Metody prowadzenia szkolenia	liczba punktów ECTS

Cechy skutecznego i trwałego zespołu	2	2	podające, probleowe, aktywizujące, praktyczne	0,16
Rola lider we współczesnym świecie	2	1	podające, probleowe, aktywizujące, praktyczne	0,12
Role w zespole i ich znaczenie dla efektywności	2	1	podające, probleowe, aktywizujące, praktyczne	0,12
Skuteczna komunikacja i budowanie zaufania w zespole	2	1	podające, probleowe, aktywizujące, praktyczne	0,12
Zasady uczenia się i wdrażania nowych umiejętności w zespole	2	1	podające, probleowe, aktywizujące, praktyczne	0,12
Budowanie zespołu w oparciu o kompetencje i wartości	2	1	podające, probleowe, aktywizujące, praktyczne	0,12
Motywacja i zaangażowanie w zmiennym środowisku pracy	2	1	podające, probleowe, aktywizujące, praktyczne	0,12
Podsumowanie szkolenia i praktycznych narzędzi.	2	1	podające, probleowe, aktywizujące, praktyczne	0,12
SUMA				1
rodzaj (forma) oceny, rozumiane jako metoda weryfikacji efektów uczenia się				
Weryfikacja efektów uczenia się będzie odbywała się na bieżąco i będzie monitorowana przez trenera.				
Posiedzenie Komisji w dniu 08.09.2025				
1. Joanna Krzywkowska 2. Damian Mucha 3. Magdalena Gaca				

Projekt: „**Uniwersytet WSB Merito w Gdańsku partnerem biznesu w kształceniu przez całe życie**”
współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus
FERS.01.05-IP.08-0535/23